

PARTNERZY MERYTORYCZNI



Fundacja
Fundusz Współpracy



Instytut
Spraw Publicznych



Konfederacja
Lewiatan



Obserwatorium
Równości Płci



Fabryka
Dobrych Praktyk

TRENERKI



AGNIESZKA SZNAJDER

Trenerka i konsultantka w obszarze zarządzania różnorodnością oraz przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy. Jako trenerka tego obszaru tematycznego przepracowała ponad 1000 godzin szkoleniowych. Posiada doświadczenie we współpracy z podmiotami biznesowymi w ramach wspierania ich w wypracowaniu i wdrażaniu rozwiązań biznesowych uwzględniających różnorodność zespołów pracowniczych, zwłaszcza tą wynikającą z płci, wieku i (nie)pełnosprawności. Rozwiązania te obejmują obszar zarządzania strategicznego firmą, budowania kultury organizacyjnej oraz zarządzania zasobami ludzkimi w firmie. Ekspertka Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w ramach projektu „Równość w biznesie” (2014–2015), którego celem była promocja równości szans równości kobiet i mężczyzn w dużych firmach. Ekspertka ds. zarządzania różnorodnością Konfederacji Lewiatan w ramach projektu „Diversity Index”. Współautorka wskaźnika „Diversity Index”, tj. narzędzia do oceny miejsca pracy pod kątem zarządzania różnorodnością. Autorka i współautorka publikacji poświęconych tematyce równości i różnorodności m.in.:

Przewodnik dla firm: Więcej kobiet w zarządzaniu – to się opłaca / Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2014/

Przewodnik po zarządzaniu różnorodnością / Konfederacja Lewiatan, Warszawa 2013/

Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy. Raport z II edycji Barometru Różnorodności / Konfederacja Lewiatan, Warszawa 2014/

Zarządzanie różnorodnością w miejscu pracy. Raport z I edycji Barometru Różnorodności / Konfederacja Lewiatan, Warszawa 2013/

Podręcznik coachingu do wspierania równowagi praca-rodzina / Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU, Kraków 2013/



KAROLINA KĘDZIÓRA

Radczyni prawna, absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, Szkoły Prawa Amerykańskiego na Uniwersytecie Warszawskim, Szkoły Praw Człowieka przy Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka. Prezeska Polskiego Towarzystwa Prawa Antydyskryminacyjnego. W latach 2003–2006 prawniczka programu „Działania prawne w interesie publicznym” Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka. Certyfikowana trenerka antydyskryminacyjna (przez brytyjską organizację Interights (2006), Akademię Treningu Antydyskryminacyjnego przy Willa Decjusza (2009) oraz Specjalistyczną Szkołę Facylitacji Społecznej na rzecz Przeciwdziałania Dyskryminacji – poziom zaawansowany (2014)). Certyfikowana trenerka Programu HELP (Human Rights Education for Legal Professionals) Rady Europy (2015). W latach 2009–2017 wykładowczyni podyplomowych studiów „Gender mainstreaming” Polskiej Akademii Nauk. Autorka publikacji na temat różnych aspektów dyskryminacji, m.in. książki „Dyskryminacja i mobbing w zatrudnieniu” (II Wydanie) C.H. Beck, 2010 r. oraz współautorka Komentarza do Ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów UE w zakresie równego traktowania, Wolters Kluwer, 2016. Nominowana do nagrody Profesjonaliści Forbesa 2013, w kategorii radca prawny. Od 2016 r. członkini Komisji Prawa Człowieka przy Krajowej Radzie Radców Prawnych.



DAGMARA KANIK

Absolwentka psychologii zarządzania i innowacji na Uniwersytecie Jagiellońskim. Od 2002 roku projektuje i realizuje programy diagnostyczne i rozwojowe dla Klientów indywidualnych i biznesowych. Jako trener oraz coach specjalizuje się w pracy z kadrą zarządzającą i najczęściej wspiera swoich Klientów w zakresie rozwoju umiejętności przywódczych, menedżerskich, zarządzania zmianą, zarządzania konfliktem, komunikacji, wykorzystania narzędzi coachingowych w zarządzaniu zespołem, współpracy w zespole i rozwoju osobistego.

Realizowała projekty rozwojowe min dla: Amica SA, Żywiec Zdrój S. A., Ericpol Telecom, Scanmed S.A, Saint Gobain Glass Polska, Accenture, Black Red White, Statoil, Moto Profil, Polska Grupa Materiałów Budowlanych, Laboratoires Expanscience, Gothaer, Mercer, Budimex, Sandvik Mining and Constructions, Vetoquinol Biowet, Luquam Quality Service Group, Re Sources, Green Project Development, Stowarzyszenie Doradców Europejskich PLinEU, Instytut Austriacki w Warszawie i Krakowie. Prowadziła też wykłady i projekty szkoleniowe z zakresu psychologii zarządzania, psychologii zmiany i pracy dla studentów uczelni wyższych (m.in. Uniwersytet Jagielloński, Wyższa Szkoła Europejska im Tischnera w Krakowie, SWPS w Warszawie, Akademia Leona Koźmińskiego). Współpracuje jako trener i wykładowca z IBD Business School w Warszawie.