



BOJARSKI

/ Kancelaria Radcy Prawnego
dr Paweł Bojarski

Umowa zlecenie a umowa o dzieło - porównanie

Prelegenci:

dr Katarzyna Schmidt-Kwiecińska

dr Paweł Bojarski

**Stanowisko w sprawie
proponowanych przez Ministerstwo
Pracy i Polityki Społecznej zmian
w ustawie o systemie ubezpieczeń
społecznych dotyczących
oskładkowania umów o dzieło**

Zasadniczym celem przyświecającym planowanym zmianom, obok chęci zabezpieczenia socjalnego osób wykonujących działalność zarobkową w ramach umowy o dzieło, jest stopniowa likwidacja zjawiska polegającego na nadużywaniu przez pracodawców możliwości zatrudnienia na podstawie umów cywilnoprawnych.

Na wstępie zaznaczyć należy, że istnieje znacząca różnica pomiędzy umową o dzieło, umową zlecenia oraz umową o pracę. W pierwszej z nich akcent położony jest na rezultat w postaci materialnej lub niematerialnej. Umowa zlecenia jest z kolei umową o działanie, gdzie nie jest określany sprecyzowany efekt. Umowę o pracę natomiast charakteryzują przede wszystkim: podporządkowanie pracodawcy, polegające na wykonywaniu zleconych zadań w konkretnym czasie i miejscu oraz stosowanie się do jego poleceń.

Poniższa tabela przedstawia szczegółowo różnice między umową zlecenia i umową o dzieło:

RÓŻNICE POMIĘDZY UMOWĄ O DZIEŁO A UMOWĄ ZLECENIA

	ZLECENIE	DZIEŁO
Przedmiot umowy	Wykonywanie określonych czynności	Stworzenie określonego dzieła/osiągnięcie rezultatu
Wynagrodzenie	Przez wskazanie podstaw do jego ustalenia lub zwykle wynagrodzenie za tego rodzaju dzieło lub odpowiadające nakładowi pracy	Umowne lub według taryfy lub odpowiadające wykonanej pracy
Określenie czasu trwania umowy	W umowie wskazuje się okres obowiązywania umowy	W umowie wskazuje się konkretną datę ukończenia dzieła
Obowiązek osobistego świadczenia pracy	Przyjmujący zlecenie może powierzyć wykonanie zlecenia osobie trzeciej, gdy to wynika z umowy lub ze zwyczaju albo gdy jest do tego zmuszony przez okoliczności	Umowa o dzieło co do zasady nie wymaga osobistego świadczenia pracy przez wykonawcę, chyba że wyraźnie przewidziano to w treści umowy

RÓŻNICE POMIĘDZY UMOWĄ O DZIEŁO A UMOWĄ ZLECENIA

ZLECENIE

**Odpowiedzialność
za nieprawidłowe
wykonywanie
umowy**

Odpowiada on zatem za
niedołożenie należytej staranności
w wykonaniu zleconych mu
czynności

**Uprawnienia
kontrolne**

brak

DZIEŁO

Odpowiedzialność za wady
dzieła-rękojmia

Jeżeli przyjmujący zamówienie
wykonuje dzieło w sposób
wadliwy albo sprzeczny z
umową, zamawiający może
wezwać go do zmiany sposobu
wykonania i wyznaczyć mu w
tym celu odpowiedni termin

RÓŻNICE POMIĘDZY UMOWĄ O DZIEŁO A UMOWĄ ZLECENIA

ZLECENIE

DZIEŁO

Możliwość odstąpienia

Dający zlecenie może je wypowiedzieć w każdym czasie, powinien jednak zwrócić przyjmującemu zlecenie wydatki, które ten poczynił w celu należytego wykonania zlecenia; w razie odpłatnego zlecenia obowiązany jest uiścić przyjmującemu zlecenie część wynagrodzenia odpowiadającą jego dotychczasowym czynnościom, a jeżeli wypowiedzenie nastąpiło bez ważnego powodu, powinien także naprawić szkodę.

Dopóki dzieło nie zostało ukończone, zamawiający może w każdej chwili od umowy odstąpić, płacąc umówione wynagrodzenie; w takim wypadku zamawiający może odliczyć to, co przyjmujący zamówienie oszczędził z powodu niewykonania dzieła

Umowy cywilnoprawne ze swej natury są łatwiejsze w zawieraniu, brak jest bowiem konieczności ich zgłaszania w Urzędzie Pracy, rozwiązywanie nie wiąże się z koniecznością uzasadniania, istnieje również po obu stronach większa swoboda co do sposobu ich wykonania, ale przede wszystkim związane są z nimi niższe koszty zatrudnienia.

Pomimo, że omijanie prawa w postaci celowego „naginania” umów z pracownikami tak aby stwarzały pozory umów o dzieło nie jest praktyką zasługująca na pochwałę, to jednak wielokrotnie rzeczywisty charakter świadczonych przez podpisujących umowy zadań zupełnie legalnie może być kwalifikowany jako umowa o dzieło. Niejednokrotnie zdarza się również, że pracownikowi, poza podpisaną z nim umową o pracę, oferowana jest możliwość wykonania zadań na rzecz swojego pracodawcy, które różnią się znacząco od tych wykonywanych w ramach stosunku pracy, a które mają rezultat materialny bądź niematerialny. W takim przypadku dochodzi do zbiegu umowy o pracę z umową o dzieło.

Proponowane przez Ministerstwo zmiany pociągną za sobą doniosłe skutki, zarówno dla polskich przedsiębiorców i pracowników, ale również państwa.

Poniżej zostaną one pokrótce omówione.

Zalety oskładkowania umów o dzieło

Do korzyści, które uzyska osoba wykonująca pracę na podstawie umowy o dzieło zaliczyć można:

- możliwość otrzymania świadczeń emerytalnych po osiągnięciu wieku emerytalnego na takiej samej zasadzie jak pracownicy w rozumieniu Kodeksu pracy;
- potencjalna możliwość zmiany dotychczasowej umowy na umowę o pracę w rezultacie zakwestionowania przez ZUS umowy

Niewątpliwą korzyścią dla państwa są również większe wpływy do ZUS z tytułu składek.

Istotnym jest jednak, że korzyści te mają jedynie charakter doraźny. W dalszej części przedstawione zostaną negatywne konsekwencje, jakie proponowane przez Ministerstwo zmiany przyniosą w skali mikro - i makroekonomicznej.

Wady proponowanych rozwiązań

Pomimo zalet wprowadzenia proponowanych zmian, oskładkowanie umów o dzieło uderzy nie tylko w pracodawców, jako płatników składek, ale w konsekwencji również w budżet państwa.

Najbardziej oczywistą konsekwencją oskładkowania umów o dzieło, jakie przyniesie ono dla pracodawcy jest:

- wzrost pozapłacowych kosztów pracy o prawie 1/5 (składka emerytalna wynosi bowiem obecnie 19,52 proc. podstawy wymiaru);
- koszty czasowe związane z załatwianiem formalności w urzędach.

W związku z większymi kosztami zatrudnienia pracodawcy zmuszeni będą do poszukiwania rozwiązań. Do potencjalnych scenariuszy należą:

- zwolnienia osób zatrudnianych na podstawie umów o dzieło;
- obniżenie wynagrodzeń;
- potencjalne nadużycia, w tym przejście do szarej strefy;
- przeniesienie kosztów na klientów/podwykonawców.

Dalszymi konsekwencjami mogą być z kolei:

- wzrost cen wytwarzanych produktów lub usług, a tym samym
- spadek konkurencyjności polskich firm wobec zagranicznych.

Zwiększenie obciążeń będzie miało wpływ nie tylko na same przedsiębiorstwa, przyniesie także zmiany w skali całego kraju.

Potencjalnymi konsekwencjami są:

- wzrost bezrobocia, a w efekcie:
- ✓ ogólne zmniejszenie wysokości odprowadzanych składek i podatków oraz
- ✓ wzrost emigracji.

Również nie wszyscy zatrudnieni na podstawie umowy o dzieło odczują pozytywny wpływ oskładkowania umów o dzieło na swoją sytuację. Zauważyć należy, że umowy cywilnoprawne dają możliwość niezobowiązującego dorobienia osobom, które nie są w stanie znaleźć umowy o pracę. W ten sposób najczęściej młodzi ludzie wchodzący na rynek pracy zdobywają pierwsze doświadczenie, które jest niezbędne do tego, aby pozyskać dobrą, stałą pracę.

Reasumując, zwiększenie kosztów pracy związanych z zatrudnianiem na podstawie umowy o dzieło będzie miało negatywny wpływ zarówno na polskie przedsiębiorstwa, całą gospodarkę, ale przede wszystkim w dłuższej perspektywie również na osoby zatrudniane

**Kancelaria Radcy Prawnego dr
Pawła Bojarskiego**

CHARAKTERYSTYKA

Kancelaria Radcy Prawnego dr Pawła Bojarskiego specjalizuje się w kompleksowej obsłudze prawnej przedsiębiorców.

W ramach Kancelarii działają Departamenty specjalizujące się w poszczególnych gałęziach prawa.

Do Państwa dyspozycji pozostaje:

Departament ds. Klientów biznesowych, który zajmuje się kompleksową obsługą prawną przedsiębiorców.

Departament ds. Umów poza bieżącym wspieraniem Klientów w przygotowywaniu oraz negocjowaniu kontraktów, specjalizuje się także w sprawach z zakresu umów licencyjnych, praw własności intelektualnej, praw autorskich i pokrewnych, rejestracji i ochrony znaków towarowych.

Departament ds. Sądowych zajmuje się prowadzeniem sporów sądowych.

Departament ds. Korporacyjnych zajmuje się zakładaniem podmiotów gospodarczych, ich przekształceniami, fuzjami, przejęciami. Przygotowuje także dokumenty rejestrowe, sporządza dokumentację ze zebrań akcjonariuszy, wspólników, posiedzeń rad nadzorczych oraz zarządów. Do zadań departamentu należy także sporządzanie umów spółki, statutów, regulaminów organizacyjnych. Co więcej, reprezentujemy Klientów przed sądami rejestrowymi.

Departament ds. Administracyjnych zajmuje się reprezentowaniem podmiotów w sprawach z zakresu prawa administracyjnego.

Możecie Państwo również skorzystać z usług **Departamentu ds. Odszkodowań**, **Departamentu ds. Ochrony Środowiska** oraz **Departamentu ds. księgowo-podatkowych**.

Ponadto w ramach **Departamentu ds. windykacji** oferujemy wykonanie ogółu czynności związanych z **egzekucją wierzytelności**.

Przygotowanie teoretyczne i szeroka praktyka członków naszego zespołu gwarantują profesjonalne prowadzenie spraw.

Jesteśmy autorami precedensowych rozwiązań, z sukcesami wdrażanymi przez firmy. W codziennej praktyce korzystamy z wieloletnich doświadczeń wspartych doskonałą znajomością postępowania cywilnego, gospodarczego jak również innych dziedzin prawa.

Jesteśmy Kancelarią o ugruntowanej pozycji na rynku usług prawniczych, oferującą kompleksową obsługę prawną.

Obecnie prowadzimy obsługę kilkudziesięciu firm o zróżnicowanej strukturze organizacyjnej - w szczególności średnie przedsiębiorstwa funkcjonujące w różnych branżach.

Jesteśmy nowoczesną, dynamicznie rozwijającą się Kancelarią.

W tej chwili zatrudniamy ponad 30 prawników, a nasz zespół stale się powiększa wraz z pozyskiwaniem nowych Klientów.

Naszą pozycję na dolnośląskim rynku usług prawniczych potwierdza fakt, że jesteśmy członkiem Związku Pracodawców Polska Miedź, Zachodniej Izby Gospodarczej, Dolnośląskiej Izby Gospodarczej, Sudeckiej Izby Przemysłowo-Handlowej, Sudeckiego Związku Pracodawców oraz Związku Pracodawców Dolnego Śląska.

Kancelaria została także nominowana w VIII edycji Konkursu „Dolnośląski Gryf- Nagroda Gospodarcza” za najbardziej dynamiczny rozwój przedsiębiorstwa.

Posiadamy tytuł „Srebrnego Patrona Przedsiębiorczości” Konkursu „Dolnośląski Gryf –Nagroda Gospodarcza”. Posiadamy tytuł Rzetelna Firma.

NASZE ATUTY:

- Bieżąca komunikacja z Klientem;
- Nakierowanie na klienta biznesowego i jego potrzeby;
- Chęć rozwoju i gotowość do wdrażania innowacyjnych rozwiązań;
- Profesjonalizm członków zespołu;
- Wysokie kompetencje w zakresie wiedzy prawnej (publikacje);
- Wieloletnie doświadczenie w obsłudze pakietów wierzytelności;
- Umiejętności operacyjne obsługi kilkuset spraw;

Kancelaria Radcy Prawnego dr Paweł Bojarski
ul. Oławska 4/2
50-123 Wrocław

tel. 71 341 87 41
e-mail: sekretariat@bojarski.net.pl

www.bojarski.net.pl

Dziękuję za uwagę

