



**REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE
„Wdrożenie modelu kompetencji KL”**

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Wdrożenie modelu kompetencji KL”, który realizowany jest w ramach Osi Priorytetowej II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.20 Wysokiej jakości dialog społeczny w zakresie dostosowania systemów edukacji i szkolenia do potrzeb rynku pracy, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, na podstawie umowy o dofinansowanie nr POWR.02.20.00-00-0008/18.
2. Realizacja celu głównego przyczyni się do zwiększenia kompetencji przedstawicieli Konfederacji Lewiatan zaangażowanych w prace IDS na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym oraz biorących udział w kształtowaniu strategii umiejętności i rozwoju kapitału ludzkiego w celu lepszego ich dostosowania do potrzeb rynku pracy i gospodarki. Projekt przyczynia się bezpośrednio do realizacji celu szczegółowego Osi II POWER ponieważ wysokie kompetencje przedstawicieli reprezentatywnych partnerów społecznych gwarantują zarówno wyższej jakości udział w dialogu społecznym w obszarze edukacji i kształcenia, w szczególności w zakresie poprawy funkcjonowania szkolnictwa wyższego i systemu kształcenia przez całe życie jak i większą aktywność, która jest w dużej mierze determinowana poziomem przygotowania uczestników dialogu społecznego.
3. Okres realizacji projektu: 01.04.2019r. do 31.03.2022r.
4. W procesie rekrutacji zagwarantowany zostanie równy dostęp do uczestnictwa w projekcie bez względu na płeć, wyznanie, orientację seksualną, miejsce zamieszkania itp. Podczas rekrutacji stosowana będzie zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.
5. Realizatorem projektu jest partnerstwo w składzie:
 1. Lider projektu: Konfederacja Lewiatan, ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00-727 Warszawa,
 2. Partner projektu: Dolnośląscy Pracodawcy, ul. Wysockiego 2, 58-300 Wałbrzych.
6. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
7. Zasięg projektu: cała Polska.

§ 2

Zakres wsparcia

Wsparcie oferowane w ramach projektu obejmuje:

1. Szkolenia podstawowe:
 - a) 12 szkoleń,
 - b) szkolenia 2 dniowe, 16 godzin dydaktycznych (10h/6h),
 - c) każda grupa 15 osobowa.



2. Szkolenia sieciujące:
 - a) 6 szkoleń,
 - b) szkolenia 1,5 dniowe, 12 godzin dydaktycznych (8h/4h),
 - c) każda grupa 40 osobowa.

3. Warsztaty:
 - a) 3 szkolenia,
 - b) szkolenie 1 dniowe, 8 godzin dydaktycznych,
 - c) każda grupa po 15 osób.

§ 3

Zasady kwalifikacji Uczestników/Uczestniczek – rekrutacja

1. W ramach projektu wsparciem zostanie objętych docelowo 120 przedstawicieli KL, którzy:
 - a) biorą udział w dialogu społecznym na poziomie krajowym, regionalnym, lokalnym i reprezentują Konfederacji Lewiatan lub regionalne/branżowe Organizacje Pracodawców zrzeszone w Konfederacji Lewiatan,
 - b) są przygotowywani do udziału w dialogu społecznym przez Konfederacje Lewiatan lub regionalne/branżowe Organizacje Pracodawców zrzeszone w Konfederacji Lewiatan.

2. Udział w projekcie mogą wziąć uczestnicy projektu podzieleni na 3 kategorie, w zależności od intensywności, poziomu przygotowania i doświadczenia w pracach Instytucji Dialogu Społecznego:
 - a) **Liderzy/ eksperci:** przedstawiciele KL oraz związków zrzeszonych w KL, którzy w sposób ciągły i systematyczny uczestniczą w dialogu, współpracują z administracją (rządową, samorządową)/ Parlamentem w procesie stanowienia prawa, organizują wewnętrzne konsultacje zmian i reprezentują organizacje w konsultacjach publicznych i dialogu społecznym. Charakteryzuje ich wysoki poziom wiedzy eksperckiej, a jednocześnie, ze względu na kierunkowe wykształcenie, mogą mieć deficyty w obszarze efektywności i relacji.
 - b) **Eksperti/ menadżerowie:** przedstawiciele KL oraz związków zrzeszonych w KL, którzy łączą funkcje przedstawiciela z funkcją organizatora dialogu społecznego na poziomie krajowym lub regionalnym, w tym mobilizują członków, reprezentują perspektywę terytorialną, pozyskują informację zwrotną, współpracują z innymi przedstawicielami na niższych szczeblach. Te osoby często mają ograniczone możliwości budowania i rozwijania kompetencji, także ze względu na ograniczone budżety organizacji, a jednocześnie są kluczowe dla zwiększania efektywności i aktywności organizacji w IDS. W tej grupie deficyty kompetencyjne występują we wszystkich w 3 obszarach (wiedza, efektywność, relacje).
 - c) **Reprezentanci:** przedstawiciele organizacji, uczestniczący w IDS na szczeblu lokalnym. Charakteryzuje ich największa cykliczność i niska aktywność. W części są to osoby bez wcześniejszego doświadczenia w dialogu społecznym, nie mające możliwości rozwijania potrzebnych kompetencji. Borykają się z deficytami w 3 kluczowych obszarach (wiedza, efektywność, relacje).



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



3. Udział w projekcie mogą wziąć przedstawiciele Instytucji Dialogu Społecznego lub uczestnicy przygotowani do udziału w pracach Instytucji Dialogu Społecznego na:
 - a) poziomie krajowym:
 - Rada Dialogu Społecznego,
 - Rada Rynku Pracy,
 - Komitety Monitorujące,
 - b) poziomie regionalnym:
 - Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego,
 - Wojewódzkie Rady Rynku Pracy,
 - Komitety Monitorujące RPO, w tym grupy robocze komitetów,
 - Powiatowa Rada Rynku Pracy.
4. Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest zapoznanie się z niniejszym Regulaminem oraz złożenie następujących dokumentów rekrutacyjnych:
 - a) formularz rekrutacyjny,
 - b) oświadczenie uczestnika projektu o przetwarzaniu danych osobowych.
5. Dokumenty rekrutacyjne dostępne są w siedzibie biura Lidera i Partnera projektu oraz na stronie internetowej [Dolnośląscy Pracodawcy - Szkolenia dla Przedsiębiorców - Aktualnie realizowane projekty](http://DolnoslascyPracodawcy-Szkolenia-dla-Przedsiobiorcow-Aktualnie-realizowane-projekty) (dolnoslascypracodawcy.pl) i na stronie <https://www.dialog-lewiatan.pl/>
6. Kwalifikacja Uczestników/Uczestniczek dokonywana jest przez Lidera i Partnera Projektu sukcesywnie, w miarę napływu zgłoszeń. U każdego Uczestnika projektu zostaną zdefiniowane kompetencje zgrupowane w trzech segmentach tzw. Siły Konfederacji Lewiatan:
 - a) wiedza: przygotowanie merytoryczne przedstawicieli Lewiatana,
 - b) efektywność: kompetencje osobiste przedstawicieli Lewiatana, niezbędne dla skutecznej prezentacji ekspertyzy/ opinii,
 - c) relacje: przygotowanie do efektywnej współpracy, w tym w dialogu społecznym i w procesie stanowienia prawa.
7. Rekrutacja jest prowadzona w sposób ciągły do wyczerpania miejsc. O przyjęciu będzie decydowała kolejność zgłoszeń (data wysłania formularza zgłoszeniowego).
8. W przypadku niewystarczającej reprezentacji danej kategorii, właściwi przedstawiciele KL otrzymają dodatkowe informacje i zaproszenie do uczestnictwa. W trakcie rekrutacji, jeśli wyczerpie się limit dla konkretnej kategorii, będą tworzone listy rezerwowe. Osoby wpisane na listę będą informowane o miejscach, które się zwolnią lub innych terminach w przypadku szkoleń, dla których przewidziano organizację więcej niż 1 grupy. Potrzeby i deficyty komp. zgłoszonych osób zostaną ocenione przy pomocy narzędzi analizy kompetencji o których mowa w §3 pkt 5. Zgłoszeni otrzymają propozycję udziału w szkoleniach adekwatnie do wyników analizy i swoich preferencji.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



9. Zgłoszenia do projektu należy dostarczyć:

- a) za pośrednictwem poczty tradycyjnej na adres Dolnośląscy Pracodawcy ul. Szczawieńska 2, 58-300 Wałbrzych
- b) skan podpisanych dokumentów drogą mejlową na adres dialogspoleczny@dp.org.pl,

Warunkiem wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym i szkoleniu jest dostarczenie oryginałów wymienionych w § 3 pkt 4 dokumentów.

10. Wszyscy kandydaci zakwalifikowani do udziału w projekcie zostaną poinformowani o wynikach prowadzonej rekrutacji drogą mejlową lub telefonicznie.

§ 4

Organizacja szkoleń

1. Udział w projekcie jest bezpłatny.
2. Szkolenia mogą być organizowane na terenie całej Polski.
3. Realizator nie pokrywa kosztów dojazdów związanych z uczestnictwem w niniejszym projekcie.
4. Uczestnikowi/Uczestniczce deklarującemu chęć udziału w szkoleniu, któremu termin szkolenia dla organizacji nie odpowiada zostanie zaproponowany udział w szkoleniu w innym terminie szkolenia.
6. Pozytywny wynik egzaminu (min. 70% pozytywnych odpowiedzi w ramach testu końcowego) jest warunkiem niezbędnym do uzyskania zaświadczenia o ukończeniu szkolenia.
7. Dopuszcza się usprawiedliwienie opuszczonych zajęć z przyczyn zdrowotnych i innych ważnych zdarzeń losowych lub zawodowych pod warunkiem dostarczenia wyjaśnienia lub dokumentu potwierdzającego wystąpienie określonych okoliczności.
8. Przekroczenie dozwolonego progu nieobecności może wiązać się z możliwością nieotrzymania zaświadczenia wymienionego w § 6 ust. 1 d) niniejszego regulaminu. W przypadku zaistnienia takiej sytuacji Koordynator projektu może zdecydować o skreśleniu z listy uczestników danej osoby.

§ 5

Zasady monitoringu Uczestników/Uczestniczek

1. Uczestnicy/Uczestniczki zobowiązani są każdorazowego potwierdzania swojej obecności na zajęciach i otrzymania przewidzianego w projekcie wsparcia. Potwierdzenie obecności następuje poprzez złożenie podpisu na liście obecności w chwili rozpoczęcia zajęć lub w formie ustalonej przez realizatora projektu w przypadku szkoleń on-line.
2. Potwierdzenie obecności jest jednocześnie podstawą do zakwaterowania i wydania wyżywienia.
3. Uczestnicy/Uczestniczki zobowiązani są do wypełniania ankiet monitorujących w trakcie uczestnictwa w projekcie oraz po jego zakończeniu.
4. Uczestnicy/Uczestniczki są zobowiązani do wzięcia udziału w testach, które potwierdzą wiedzę zdobytą podczas szkoleń. Uczestnicy/Uczestniczki są także zobowiązani do wypełniania wstępnych pre-testów tak, aby możliwe było sprawdzenie i porównanie zdobytej w ramach projektu wiedzy.
5. Informacje o których mowa w ust. 1-3 służą obowiązkowi sprawozdawczemu z realizacji projektu wobec Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



§ 6

Obowiązki Uczestników/Uczestniczek projektu

1. Uczestnik/Uczestniczka projektu zobowiązuje się do:
 - a) przestrzegania niniejszego Regulaminu;
 - b) punktualnego, regularnego i aktywnego uczestnictwa w zajęciach;
 - c) rzetelnego przygotowywania się do zajęć zgodnie z zaleceniami trenerów;
 - d) przystąpienia do pre-testów i testów końcowych, odebrania zaświadczenia o ukończeniu szkolenia;
 - e) poddawania się monitoringowi zgodnie z zasadami o których mowa w § 5 niniejszego Regulaminu;
 - f) zachowania się zgodnie z zasadami współżycia społecznego, zgodnego z ogólnymi normami moralnymi i etycznymi w stosunku do trenerów, osób realizujących projekt i innych Uczestników/Uczestniczek Projektu.
2. Uczestnik/Uczestniczka projektu oświadcza, że przyjął/a do wiadomości, iż projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi Priorytetowej II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.20 Wysokiej jakości dialog społeczny w zakresie dostosowania systemów edukacji i szkolenia do potrzeb rynku pracy, wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

§ 7

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie

1. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie oświadczenia dostarczonego Realizatorowi projektu.
2. Uzasadnione przypadki, o których mowa w ust. 1 mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej.
3. Realizator projektu zastrzega sobie prawo do skreślenia Uczestnika/Uczestniczki z listy uczestników szkolenia w przypadku naruszenia przez niego niniejszego Regulaminu oraz zasad współżycia społecznego.
4. W przypadku rezygnacji lub skreślenia Uczestnika/Uczestniczki z listy osób zakwalifikowanych do projektu, jego miejsce zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej zgodnie z zasadami zawartymi w § 3, która akceptuje termin i miejsce szkolenia.
5. Realizator projektu dopuszcza w przypadku rezygnacji Uczestnika/Uczestniczki po pierwszym odbytych szkoleniu, przyjęcie na jego miejsce osoby wskazanej przez tego uczestnika/Uczestniczki pod warunkiem zobowiązania się Uczestnika/Uczestniczki rezygnującego do przekazania nabytej w projekcie wiedzy i materiałów dydaktycznych tej wskazanej osobie.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Realizator projektu zastrzega sobie możliwość dokonywania zmian w w/w regulaminie. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 05.07.2021r.