



# Minister Rodziny i Polityki Społecznej

Departament Rynku Pracy  
Dyrektor  
Ewa Flaszynska

DRP-III.0211.3.2023.PNR  
Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan  
Andrzej Otręba  
Przewodniczący Wojewódzkiej  
Rady Dialogu Społecznego  
Województwa Dolnośląskiego

Szanowny Panie Przewodniczący,

W odpowiedzi przekazane przez Pana Łukasza Bernatowicza, Przewodniczącego Rady Dialogu Społecznego stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego nr 4/2022, w sprawie *wniosku Dolnośląskich Pracodawców rekomendowania departamentom właściwym ds. edukacji, rynku pracy, funduszy europejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego oraz ministrom właściwym ds.: edukacji, rynku pracy, funduszy europejskich rozwiązań zaprezentowanych w związku z przeprowadzoną analizą sytuacji dotyczącej niskiego poziomu kształcenia ustawicznego Polaków i wnioskami płynącymi z opracowanych w ramach projektu w ramach "Rzecznictwo interesów pracodawców jest dla nas ważne" dofinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza-Edukacja-Rozwój*, dziękuję za przekazanie stanowisko i uwagi dotyczące niezwykle istotnej kwestii udziału Polaków w kształceniu ustawicznym.

Informuję, że w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej prowadzone są obecnie intensywne prace nad projektem ustawy o aktywności zawodowej, która docelowo ma zastąpić obowiązującą ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.). W projekcie ustawy zaproponowano szereg ułatwień w nabywaniu przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy wiedzy, umiejętności i kwalifikacji. Projekt ustawy o aktywności zawodowej zakłada m.in. aktualizację obowiązujących usług i instrumentów rynku pracy koncentrujących się na uczestnictwie w różnych formach kształcenia ustawicznego jak i wprowadza nowe rozwiązania takie jak na przykład bon na kształcenie ustawiczne stanowiący gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego.

Należy zwrócić uwagę, że zaproponowane przepisy w projekcie ustawy o aktywności zawodowej wspierają również w większym zakresie pracowników i pracodawców. Zwiększono bowiem budżet KFS (z dotychczasowych 2% do 4-6% przychodów Funduszu Pracy) oraz dostępność tych środków – z pomocy na kształcenie ustawiczne będą mogły skorzystać wszystkie podmioty odprowadzające składki na Fundusz Pracy lub z nich zwolnione na mocy prawa, co obejmie także samozatrudnionych. Jednocześnie rozszerzono kategorie osób pracujących, które mogą skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS, o osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilno-prawnych.

Ponadto w projekcie ustawy przewidziano szereg zmian dotyczących realizacji staży, w tym: wyższe stypendium stażowe, które wyniesie 140% zasiłku dla bezrobotnych (zamiast dotychczasowego 120%) oraz możliwość realizacji stażu w niepełnym wymiarze czasu pracy (minimum 20 h w tygodniu), a także stażu w formie zdalnej. Ponadto, przewiduje się rozszerzenie stażu o możliwość potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności przez uprawnioną instytucję (tzw. staż plus) oraz otrzymania dodatku do stypendium w wysokości 20% zasiłku za każdy pełny miesiąc zrealizowanego stażu dla uczestnika stażu plus, po uzyskaniu dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności w terminie 12 miesięcy od ukończenia stażu.

We wniosku Dolnośląskich Pracodawców z dnia 20 września 2022 r. wskazuje się na niechęć firm szkoleniowych do rejestrowania się jednocześnie w kilku bazach oraz realizację różnych obowiązków z tego wynikających. Należy zauważyć, że w projekcie ustawy o aktywności zawodowej zdecydowano się zastąpić obowiązek wpisu instytucji szkoleniowej realizującej szkolenia finansowane przez urzędy pracy Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisem do Bazy Usług Rozwojowych (BUR) ze względu na aktualne dublowanie się informacji w dwóch publicznych rejestrach. Jest to wyjście naprzeciw instytucjom szkoleniowym, które chcą realizować szkolenia finansowane z różnych środków i dla różnych grup odbiorców. Ponadto, należy zwrócić uwagę, że dostawca usług w BUR podlega ocenie świadczonych przez siebie usług rozwojowych, co pozwala uzyskać informację na temat jakości prowadzonych szkoleń.

Oczekuje się, że zaproponowane zmiany przyczynią się do podniesienia wskaźnika uczestnictwa osób bezrobotnych, poszukujących pracy jak i pracowników w kształceniu ustawicznym, oraz, że jakość kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Funduszu Pracy będzie świadczona na wysokim poziomie.

Odnosnie propozycji zmian przepisów ustawy Prawo oświatowe oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych informuję, że właściwym resortem do oceny tych propozycji jest Ministerstwo Edukacji i Nauki. Z kolei rekomendacje dotyczące funduszy europejskich powinny zostać ocenione przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej odpowiedzialne za wydawanie wytycznych, o których mowa w stanowisku Rady.

Mam nadzieję, że przedstawione powyżej informacje i wyjaśnienia uznane zostaną za satysfakcjonujące i wyczerpujące.

Z wyrazami szacunku  
Ewa Flaszyńska  
Dyrektor  
Departamentu Rynku Pracy  
/-podpisano elektronicznie-/

Do wiadomości:

Pan Łukasz Bernatowicz, Przewodniczący Rady Dialogu Społecznego