KFS czerwiec 2015

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłodzku

2015 rok

- Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w bieżący roku dysponuje kwotą

- **552 000 zł**
  - **Priorytet na rok 2015 – osoby powyżej 45 roku życia**

- Środki w ramach KFS przeznaczone są na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

- Pracodawca to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika

- Pracownik- osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (bez znaczenia rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu)

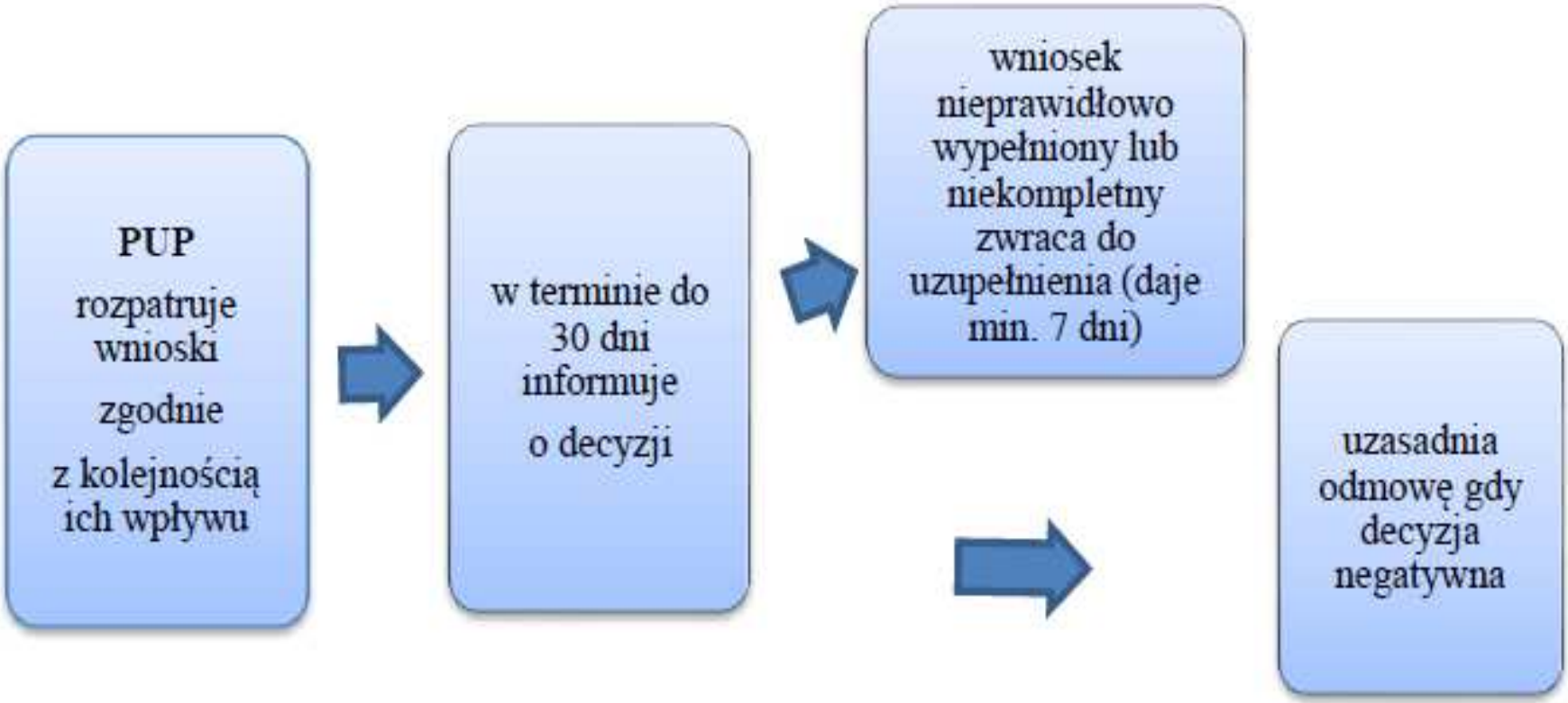
Jakie działania mogą być finansowane w ramach środków KFS?

- Określenie potrzeb pracodawcy – diagnoza potrzeb szkoleniowych pracodawcy, która zwiększa efektywność wydatkowania środków z KFS
- Kursy i studia podyplomowe
- Ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem
- Badania lekarskie i psychologiczne z wyłączeniem okresowych badań lekarskich

- Aby otrzymać dofinansowanie należy złożyć wniosek wraz z załącznikami.

- Jakie dofinansowanie można otrzymać?

- Mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób mogą uzyskać 100% kosztów kształcenia, pozostałe podmioty mogą uzyskać 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia
- na dzień dzisiejszy jest to kwota 12 164,67zł /osobę/rok


PUP
rozpatruje wnioski
zgodnie
z kolejnością ich wpływu
w terminie do 30 dni informuje
o decyzji
wniosek nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny zwraca do uzupełnienia (daje min. 7 dni)
uzasadnia odmowę gdy decyzja negatywna

Ocena wniosku

- Dofinansowanie przyznawane jest na podstawie uzasadnienia potrzeby odbycia kształcenia.
- Ma ono być wiarygodne i przekonujące.
- Nie ma zamkniętego katalogu kursów.
- KFS ma zapobiegać utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki, stąd nacisk kładziemy na nabywanie kompetencji zawodowych tzw. *twardych w stosunku do wymagań rynku pracy*
- Nie mogą być finansowane okresowe szkolenia BHP

- Pracodawca sam wybiera organizatora szkolenia i zawiera z nim umowę!
- Gdzie szukać, jak sprawdzać ceny?
- Aby porównać ceny, kierunki szkoleń i odnaleźć jednostki szkolące w określonych kierunkach można sprawdzać na stronie:
- http://ris.praca.gov.pl/ris/index.ftl, nie jest jednak wymagane aby organizator posiadał wpis do RIS!

Urząd Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- Dotychczas do PUP w Kłodzku wpłynęło 19 wniosków

- Podpisano 7 umów na łączną kwotę ponad 66 tys. zł
- 3 kolejne wnioski na kwotę 55 tys. są rozpatrzone pozytywnie i czekają na podpisanie umowy
- Na rozpatrzenie oczekują 3 wnioski na około 120 tys.
- 4 wnioski rozpatrzone zostały negatywnie

- Do rozdysponowania została kwota około 300 000 zł

Pomoc de minimis

- Środki z KFS stanowią pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.
- Pomoc de minimis to rodzaj wsparcia udzielanego przedsiębiorcom ze środków publicznych(np. budżetu jednostek samorządu terytorialnego, funduszy unijnych), którego maksymalna wielkość z różnych źródeł nie może przekroczyć 200 tys. Euro w okresie 3kolejnych lat.

- 200 tys. €–limit ogólny
- 100 tys. €–sektor transportu drogowego towarów
- 15 tys. €–sektor produkcji rolnej
- 30 tys. €–sektor rybołówstwa
- 500 tys. €–usługi świadczone w ogólnym interesie gospodarczym (np. opieka zdrowotna, gospodarka komunalna, transport publiczny, itp.)

- Pomoc *de minimis dotyczy tylko przedsiębiorców.*
- Nie każdy pracodawca = przedsiębiorca
- W prawie UE za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną.
- Działalność gospodarcza to oferowanie towarów i usług na rynku– nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym, w rozumieniu unijnego prawa konkurencji działalność gospodarczą prowadzić mogą także podmioty typu non-profit (stowarzyszenia, fundacje).
- Obowiązkiem wnioskodawcy jest przedłożenie informacji o uzyskanej w roku bieżącym i 2 poprzednich latach pomocy *de minimis (aby organ udzielający pomocy mógł zweryfikować limit pozostały do wyczerpania)oraz formularza informacji, będącego załącznikiem do rozporządzenia RM , który pozwala ocenić organowi, czy pomoc ta jest w świetle prawa unijnego w ogóle dopuszczalna.*
- Obowiązkiem organu udzielającego pomocy jest wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy *de minimis.*

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

- PYTANIA I ODPOWIEDZI

Czy można finansować kształcenie ustawiczne osobom przebywającym na urlopie wychowawczym lub macierzyńskim?

Dofinansowanie w ramach środków KFS powinno być dostępne tylko dla osób świadczących pracę.

Pracownice przebywające na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym nie spełniają tego warunku

Czy można finansować kształcenie ustawiczne osobom, które wykonują pracę zarobkową np. na umowę zlecenia?

Wsparcie ze środków KFS wszelkich form kształcenia ustawicznego wymienionych w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy *o promocji zatrudnienia (…)* dotyczy pracowników, a więc osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Zatem, ze środków KFS mogą korzystać pracownicy zatrudnieni przez agencje pracy tymczasowej na podstawie umowy o pracę, natomiast ze środków tych nie można finansować wsparcia dla osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.

Kto może złożyć wniosek ?

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy *o promocji zatrudnienia (…)* tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Nie ma znaczenia, czy jest to umowa na czas nieokreślony czy określony, a także czy na pełny etat, czy tylko na część etatu. Natomiast nie może skorzystać ze wsparcia środkami KFS osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika lub np. zatrudniająca wykonawców na podstawie umowy o dzieło. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS, przy czym nie ma ustawowego wymogu, co do minimalnego czasu trwania stosunku pracy przed ubieganiem się o środki KFS.

Czy cudzoziemcowi można sfinansować szkolenie zawodowe ?

Nie ma przeszkód prawnych, by sfinansować ze środków KFS kształcenie ustawiczne pracowników będących cudzoziemcami posiadającymi czasowe pozwolenia na pracę, pod warunkiem, że osoba ta w trakcie trwania szkolenia pozostaje zatrudniona u pracodawcy, który otrzymał wsparcie z KFS. W przypadku cudzoziemca, który posiada jedynie czasowe pozwolenie na pracę, czas trwania szkolenia finansowanego ze środków KFS nie może wykraczać poza okres posiadanego przez pracownika pozwolenia na pracę.

Czy KFS dotyczy pracodawcy będącego w stanie likwidacji?

Przepisy dotyczące KFS nie zabraniają ubiegania się o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego przez pracodawcę będącego w stanie likwidacji, a jednym z priorytetów wydatkowania środków z KFS w 2015 r. jest wsparcie przedsiębiorstw restrukturyzowanych. Zatem, ostateczna decyzja w sprawie przyznania pracodawcy będącego w stanie likwidacji środków KFS na kształcenie ustawiczne leży w kompetencjach starosty, który powinien mieć na uwadze zasadę racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi. W przypadku rozpatrywania wniosku o przyznanie środków KFS pracodawcy będącemu w stanie likwidacji należy również zwrócić uwagę na to, aby kształcenie ustawiczne skończyło się przed terminem zakończenia likwidacji pracodawcy, gdyż wówczas likwidacji ulega jedna ze stron tej umowy. Zatem, w umowie z pracodawcą należy zastrzec termin zakończenia kształcenia ustawicznego i rozliczenia umowy przed zakończeniem likwidacji pracodawcy.

Czy pracodawca może samodzielnie realizować usługę szkoleniową dla swoich pracowników?

Wycena kosztów ponoszonych przez pracodawcę w przypadku realizacji działań edukacyjnych na potrzeby własnej instytucji mogłaby być utrudniona i mogłaby prowadzić do nadużyć w powyższym zakresie. Zgodnie z art. 69a ust. 2 wsparcie w ramach KFS jest instrumentem fakultatywnym, w związku z powyższym w celu zapewnienia transparentności udzielanego wsparcia nie wskazane jest przyznawanie środków z KFS pracodawcom zamierzającym samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników.

Czy koszty dojazdów na szkolenie mogą być finansowane z KFS?

Działania możliwe do sfinansowania ze środków KFS wymienione są w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy nie zawierają kosztów związanych z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem. Wymienione są jednak kursy (szkolenia), a nie koszty kursów (koszty szkolenia). Gdyby ustawodawca przewidywał finansowanie ze środków KFS kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związanego z kursami, to wymieniałby je również w cyt. artykule obok kosztów egzaminów, kosztów badań lekarskich i psychologicznych oraz kosztów ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, gdyż koszty te stanowią również koszty szkolenia, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 12 cyt. ustawy. Jednak ze względu na to, że koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związanego z kursem nie są wymienione w art. 69a ust. 2 pkt 1 ustawy, nie należy ich finansować ze środków KFS, podobnie jak to ma miejsce w przypadku finansowania kosztów studiów podyplomowych.

Czy można finansować kształcenie ustawiczne pracownikowi zatrudnionemu na czas określony?

Osoba, której szkolenie lub studia podyplomowe finansowane są z KFS powinna być w trakcie trwania tych form zatrudniona u pracodawcy, który otrzymał wsparcie z KFS. Jeśli pracodawca chce uzyskać finansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji dla pracownika zatrudnionego na czas określony, powinien przedłużyć mu umowę o odpowiedni okres tak, aby osoba biorąca udział w podnoszeniu kwalifikacji była zatrudniona przez cały okres trwania danej formy kształcenia/szkolenia.

Uzasadnienie cen szkolenia

Z uwagi na fakt, iż środki KFS są środkami publicznymi, urząd pracy powinien zadbać o to, aby były właściwie i racjonalnie wydawane. Dlatego też w sytuacjach budzących wątpliwości, tak jak w przypadku cen szkoleń odbiegających od zazwyczaj spotykanych na rynku usług szkoleniowych, urząd pracy ma prawo poprosić pracodawcę o wyjaśnienia i szczegółowe uzasadnienie dofinansowania kształcenia ustawicznego w tej właśnie instytucji. Nieprzekonujące uzasadnienie może być podstawą do nieuwzględnienia wniosku pracodawcy.

Kiedy pracownik powinien zwrócić wydatki poniesione przez pracodawcę

Art. 69b ust. 4 ustawy wymienia dwa przypadki, w których pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego dofinansowanego ze środków KFS jest obowiązany do zwrotu wydatków poniesionych przez pracodawcę na to szkolenie, tzn.

-jeśli sam rozwiązał umowę o pracę lub

-rozwiązano ją na podstawie art. 52 Kodeksu pracy.

Oznacza to, że katalog przypadków w jakich pracownik musi zwrócić środki poniesione na nieukończone kształcenie ustawiczne jest zamknięty i ogranicza się do dwóch wymienionych przypadków.