Krajowy Fundusz Szkoleniowy -

co to takiego?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

dolnośląscy pracodawcy

CZŁONEK KONFEDERACJI LEWIATAN

Marcelina Palonek, czerwiec 2015 r.

Co to jest KFS ?

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część (ok.2%) Funduszu Pracy- funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczenie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Po co jest utworzony KFS ?

Aby zapobiegać utracie przez osoby pracujące zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Przeznaczony jest zatem na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

Kto może wystąpić o dofinansowanie?

- PRACODAWCY- tj. jednostki organizacyjne, chociażby nie posiadały osobowości prawnej, a także osoby fizyczne, jeżeli zatrudniają co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.
- Nie może skorzystać ze wsparcia środkami KFS osoba prowadzącą działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika lub np. zatrudniająca wykonawców na podstawie umowy o dzieło czy współpracująca wyłącznie ze współmałżonkiem.
- Nie ma znaczenia na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu.

Kto może wystąpić o dofinansowanie?

Czy wspólnicy spółki partnerskiej, spółki jawnej będący pracodawcą mogą ubiegać się o środki z KFS?

NIE. Pracodawcą w tym przypadku jest bezpośrednio spółka. Wspólnik może otrzymać dofinansowanie do szkolenia w ramach KFS tylko w sytuacji kiedy posiada podpisaną umowę o pracę ze spółką.

Czy prezes spółki z o.o. może ubiegać się o środki na organizację szkolenia dla siebie w ramach KFS?

TAK, ale tylko wtedy gdy ma podpisaną umowę o pracę ze spółką z o.o. Akt powołania prezesa nie jest wystarczający do otrzymania dofinansowania.

2014, 2015

środki KFS są skierowane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w wieku 45 lat i więcej

Jaki jest poziom dofinansowania?

MIKRO – 100% kosztów kształcenia

MAŁA, ŚREDNIA, DUŻA – 80% kosztów kształcenia

Jednak nie więcej niż **300 %** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Przeciętne wynagrodzenie w I kw. 2015 roku wynosiło 4054,89 zł (trzykrotność **12164,67 zł**).

Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą stanowi **pomoc de minimis**

Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą do wniosku zobowiązany jest dołączyć:

- wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis, jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat,
- albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
- formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis
- LIMIT: w okresie trzech kolejnych lat podatkowych wartość pomocy de minimis nie może przekroczyć 200 000 EUR, a dla podmiotów z sektora drogowego transportu towarów wartość ta nie może przekroczyć 100 000 EUR

Na co można przeznaczyć dofinansowanie?

1) Doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych,
2) Kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy;
3) Badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne;
4) Ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Jakie szkolenia mogą zostać dofinansowane ?

Każde szkolenie, o ile pracodawca uzna je za potrzebne. Nie muszą być one tematycznie związane z głównym obszarem jego działalności. Pracodawca sam wybiera do tego firmę szkoleniową, mając na uwadze, aby wydatki były celowe i oszczędne.

Kwalifikowalny jest jedynie koszt usługi szkoleniowej !!!

Plan wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w roku 2015, w tys. zł.

Lp.		Kwota KFS	Podmioty	Kwota na działania MPiPS i WUP określone w art. 69a ust. 2 pkt. 2-5*	Kwota na działania PUP wg województw określone w art. 69a ust. 2**
1.	Środki na zadania WUP, PUP i MPiPS	143 814		2 686	141 128
			MPiPS	158	0
			Dolnośląskie	158	10 033
			Kujawsko-Pomorskie	158	6 562
			Łódzkie	158	11 292
			Lubelskie	158	8 682
			Lubuskie	158	3 725
			Małopolskie	158	11 854
			Mazowieckie	158	22 902
			Opolskie	158	3 118
			Podkarpackie	158	6 924
			Podlaskie	158	4 287
			Pomorskie	158	8 012
			Śląskie	158	16 476
			Świętokrzyskie	158	5 012
			Warmińsko-Mazurskie	158	4 704
			Wielkopolskie	158	12 298
			Zachodniopomorskie	158	5 247
2.	Rezerwa KFS***	**35 282**			
3.	**ŁĄCZNIE**	**179 096**			

źródło: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

dolnośląscy pracodawcy | CZŁONEK KONFEDERACJI LEWIATAN

Limit środków KFS w województwie dolnośląskim w 2015 roku

Przyznany limit w 2015 roku na działania:

- WUP-158 000 zł
- PUPy-10 033 000 zł
- **PUP Kłodzko-552 000 zł**

lp.	nazwa powiatu	kwota (tys.)	rezerwa
1	bolesławiecki	300,0	
2	dzierżoniowski	300,0	
3	głogowski	280,0	
4	górowski	70,0	
5	jaworski	450,0	
6	jeleniogórski	150,0	300,00
7	kamiennogórski	200,0	
8	**kłodzki**	**552,0**	
9	legnicki	1 200,0	
10	lubański	160,0	
11	lubiński	300,0	
12	lwówecki	330,0	
13	milicki	180,0	
14	oleśnicki	300,0	
15	oławski	100,0	
16	polkowicki	400,0	
17	strzeliński	100,0	
18	średzki	30,0	60,00
19	świdnicki	500,0	
20	trzebnicki	110,0	
21	wałbrzyski	650,0	
22	wołowski	74,6	
23	wrocławski	2 646,4	
24	ząbkowicki	130,0	
25	zgorzelecki	350,0	
26	złotoryjski	170,0	
	SUMA:	10 033,0	**360,00**

źródło: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Jak starać się o środki KFS?

- Pracodawca musi złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

- Wnioski są rozpatrywane zgodnie z kolejnością ich wpływu i w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku pracodawca powinien otrzymać informację o sposobie jego rozpatrzenia.

Najczęściej popełniane błędy we wnioskach?

- uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przedstawione w sposób ogólny, bez wyraźnego związku ze stanowiskiem pracy osoby, która ma być objęta wsparciem w ramach realizowanych działań,
- brak złożonego podpisu przez pracodawcę lub osobę reprezentującą pracodawcę na wniosku i/lub wymaganych dokumentach
- złożenie wniosku przez osobę, która nie posiada umocowania do tej czynności,
- brak wymaganych załączników, najczęściej: statutu, umowy spółki, zaświadczeń.
- nieadekwatna do ceny rynkowej wartość szkolenia

Rezerwa KFS

W 2015 r. zgodnie z priorytetami przyjętymi przez Radę Rynku Pracy **rezerwa KFS jest przeznaczona na:**

- sukcesywne zaspakajanie zapotrzebowania powiatów,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach /zawodach, w których brak pracowników (np. branża transportowa, branża usług opiekuńczych;
- w branżach/ przedsiębiorstwach restrukturyzowanych;
- wsparcie kształcenia pracowników z co najmniej 15 -letnim stażem pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze bez prawa do emerytury pomostowej

Dziękuję za uwagę

Marcelina Palonek

Tel.: 74 64 80 533

Email: marcelina.palonek@dp.org.pl