



Jak wesprzeć firmę środkami zewnętrznymi tworząc miejsca pracy - rozwiązania dla lokalnych pracodawców

Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu, 14 luty 2014



„Pakiet na dziś”

To kompletny katalog specjalistycznych, bezpłatnych usług świadczonych dla pracodawców dążących do optymalnego doboru kadr.

Pakiet cechuje:

- indywidualne podejście do pracodawcy,
- zakres usług wpływający na dobór kandydatów,
 - a) pośrednictwo pracy,
 - b) poradnictwo zawodowe,
- oszczędność czasu pracodawcy przy doborze kadr.



Jak złożyć ofertę pracy?

Pracodawca może złożyć ofertę pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałbrzychu w formie:

1. fax: 074/840 - 73 - 76,
2. e-mail: kancelaria@urzadpracy.pl,
3. osobiście.



Poradnictwo zawodowe

Dwutorowa pomoc świadczona dla pracodawców:

- dobór kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- pomoc we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.



Poradnictwo zawodowe

Dobór kandydata do pracy z udziałem doradcy zawodowego może dotyczyć zarówno zgłoszonej zamkniętej oferty pracy, jak również form refundowanych.

Doradca zawodowy, świadcząc usługi pracodawcom:

- udzieli informacji o możliwościach, sposobie i formie pomocy,
- zidentyfikuje potrzeby pracodawcy,
- ustali zakres i formę pomocy.



Dobór kandydata do pracy

Dobór kandydatów do pracy może obejmować:

- analizę predyspozycji psychofizycznych, doświadczenia zawodowego, kwalifikacji, umiejętności - określenie profilu kandydata,
- wstępną selekcję kandydatów do pracy,
- pomoc w przebiegu procesu rekrutacyjnego.



Dobór kandydata do pracy

Profil kandydata

- stanowisko
- wykształcenie
- doświadczenie zawodowe
- wymagane umiejętności
- znajomość języków obcych
- cechy osobowościowe

Określenie optymalnego profilu kandydata stanowi klucz do zatrudnienia właściwego pracownika na właściwe stanowisko.



Dobór kandydata do pracy

Pomoc w zakresie rekrutacji
może obejmować:

- wybór optymalnej metody oraz formy selekcji kandydatów do pracy,
- szczegółowe opracowanie przebiegu procesu rekrutacji z uwzględnieniem wyboru metody rekrutacji i formy selekcji,
- wstępną selekcję kandydatów dokonaną przez doradcę zawodowego i skierowanie do pracodawcy kandydatów odzwierciedlających opracowany profil kandydata do pracy,
- bezpośredni udział doradcy zawodowego w spotkaniach rekrutacyjnych, prowadzonych przez pracodawcę.



Prace interwencyjne

Kto nie może być organizatorem prac interwencyjnych?



Prace interwencyjne nie mogą być organizowane przez pracodawców będących:

- partiami lub organizacjami politycznymi,
- posłami lub senatorami na potrzeby biur poselsko – senatorskich,
- organizacjami związków zawodowych, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy związkowych biur pracy oraz klubów pracy,
- organizacjami pracodawców, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy biur oraz klubów pracy,
- urzędami naczelnymi i centralnymi organów administracji państwowej,
- kościołami lub związkami wyznaniowymi z wyłączeniem osób prawnych i jednostek organizacyjnych działających na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, jeśli ich cele statutowe obejmują prowadzenie działalności pożytku publicznego,
- przedstawicielstwami państw obcych.

Co to są prace interwencyjne?



Oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Pomoc udzielana Przedsiębiorcy na zatrudnienie bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych jest pomocą publiczną w formie subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji.

Kto nie może być organizatorem prac interwencyjnych?



Pracodawcy wnioskujący o zorganizowanie prac interwencyjnych nie mogą być pracodawcą w trudniej sytuacji ekonomicznej, czyli przedsiębiorstwem zagrożonym.



Jakie są obowiązki pracodawcy wynikające z przepisów o pomocy publicznej?

1. Pomoc w ramach prac interwencyjnych winna stanowić wzrost pracowników w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.
2. Nie jest wymagane spełnienie powyższego warunku, gdy powodem zwolnienia zapełnionego etatu jest:
 - dobrowolne rozwiązanie stosunku pracy,
 - niepełnosprawność,
 - przejście na emeryturę,
 - dobrowolne zmniejszenie wymiaru czasu pracy
 - zgodne z prawem zwolnienie za naruszenie obowiązków pracowniczych.
3. Wygaśnięcie umowy o pracę zawartej na czas określony powodujące zmniejszenie stanu zatrudnienia uniemożliwia otrzymanie wsparcia

Kto może zostać skierowany na prace interwencyjne?



- osoby bezrobotne do 25 roku życia,
- osoby bezrobotne długotrwale albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia,
- osoby bezrobotne niepełnosprawne.

Kto może zostać skierowany na prace interwencyjne?



Osoby bezrobotne skierowane na prace interwencyjne muszą znajdować się:

1. w szczególnie niekorzystnej sytuacji, tj.:
 - bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich sześciu miesięcy,
 - nie mają wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego,
 - są w wieku ponad 50 lat,
 - są osobami dorosłymi mieszkającymi samotnie, mającymi na utrzymaniu co najmniej jedną osobę,
2. w bardzo niekorzystnej sytuacji, tj. osoby bezrobotne przez co najmniej 24 miesiące.



Jakie są obowiązki pracodawcy?

Pracodawca zobowiązany jest zapewnić osobom bezrobotnym:

- a) znajdującym się w szczególnie niekorzystnej sytuacji nieprzerwane zatrudnienie przez okres 12 miesięcy,
- b) znajdującym się w bardzo niekorzystnej sytuacji nieprzerwane zatrudnienie przez okres 24 miesięcy.

Zwolnienie pracownika może nastąpić tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych, w to miejsce może zostać zatrudniony kolejny bezrobotny.

Korzyści dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych



Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne przez okres do 6 miesięcy przy zatrudnieniu skierowanych osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosi 823,60 zł + ZUS ok. 18% - niecałe 6 tys. zł.

Korzyści dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych



Zwrot części kosztów z tytułu zatrudnienia bezrobotnych będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy przez okres do 12 miesięcy przy refundacji za co drugi miesiąc zatrudnienia wynosi
1.680 zł +ZUS ok.18% - średnio ponad 11 tys.

Korzyści dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych



Starosta może skierować bezrobotnych w bardzo niekorzystnej sytuacji oraz powyżej 50 roku życia do wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych przez okres do 24 miesięcy oraz dokonywać refundacji w wysokości 840 zł + ZUS ok. 18% - średnio ponad 23 tys.



Staże



Co to jest staż?

Oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Kto może zostać skierowany na staż?



- 1) bezrobotni do 25 roku życia,
- 2) bezrobotni, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, nie ukończyli 27 roku życia,
- 3) bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 4) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 5) bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- 6) bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 7) bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- 8) bezrobotni niepełnosprawni.



Jak długo może trwać staż?

Minimum 3 miesiące a maksymalnie do 12 miesięcy, tj.:

- dla osób młodych – do 12 miesięcy,
- dla osób pozostałych – do 6 miesięcy.

Kto może być organizatorem stażu?



Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu złożyć może uprawniony podmiot zwany „organizatorem”, tj.:

- pracodawca,
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna,
- pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz.U. z 2008 r. Nr 50, poz. 291 z późn.zm.),
- przedsiębiorca niezatrudniający pracownika,
- organizacja pozarządowa.



Ilu można otrzymać stażystów i jaki jest czas pracy stażysty?

U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać:

- a) 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo,
- b) 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo w przypadku bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczaną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej i w godzinach nadliczbowych.

Jakie są obowiązki organizatora stażu?



Organizator stażu jest zobowiązany do wdrożenia bezrobotnego do pracy, sprawowania opieki w trakcie stażu, który często kończyć się będzie zatrudnieniem.

W jakiej wysokości jest stypendium dla bezrobotnego odbywającego staż?



Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, które od 01.01.2014 r. do 31.05.2014 r. wynosi:

988,40 zł brutto (844,44 zł netto)

Dla projektu systemowego pod nazwą „Przeciw Bezrobociu” realizowanego w ramach PO KL:

988,40 zł brutto (988,40 zł netto)

Korzyści dla pracodawców zainteresowanych organizacją staży



Organizator stażu
ma możliwość sprawdzenia bezrobotnego
oraz przygotowania go do pracy na danym stanowisku
według potrzeb i oczekiwań pracodawcy.



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Co to jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?



Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

Refundacja stanowi pomoc de minimis.

Obowiązki pracodawcy korzystającego z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



1. Zatrudnianie i utrzymanie przez okres 24 miesięcy utworzonego stanowiska pracy.
2. Ponoszenie wszelkich kosztów związanych z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, tj. m.in. wypłata wynagrodzenia, opłacenie składek ZUS itp.

Korzyści dla pracodawcy płynące z ubiegania się o doposażenie stanowiska pracy



Dofinansowanie do nabywanego
wyposażenia stanowiska pracy
w formie refundacji kosztów w wysokości
do **6-krotności** przeciętnego wynagrodzenia.
Obecnie można ubiegać się o kwotę do **20 tys. zł brutto**.

Kto nie może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?



Pracodawca, który:

- zmniejszył wymiar czasu pracy pracownika i rozwiązał stosunek pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez siebie, bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku i dokona wyżej wskazanych czynności od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji;

Kto nie może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?



- nie prowadzi działalności gospodarczej, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku (do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej);

Kto nie może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?



- zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych;

Kto nie może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?



- zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem innych danin publicznych;
- posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowane w terminie zobowiązania cywilnoprawne;

Kto nie może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?



- był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002 r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. Nr 197, poz. 1661, z późn. zm.);

Kto nie może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?



- w rozumieniu Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (2004/C 244/02 - Dz. UE C 244 z 1.10.2004, str. 2.) jest przedsiębiorcą zagrożonym tj.:
 - występują u niego m.in.: rosnące straty, malejący obrót, zwiększanie się zapasów, nadwyżki produkcji, zmniejszający się przepływ środków finansowych, rosnące zadłużenie, rosnące kwoty odsetek, czy zmniejszenie wartości aktywów,
 - podlega postępowaniu naprawczemu,
 - podlega postępowaniu upadłościowemu.

Projekt „Przeciw Bezrobociu” w roku 2014



Lp.	Forma wsparcia	Limit środków
1.	staż	6.615.196,92 zł
2.	doposażenie miejsc pracy	3.000.000,00 zł
3.	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5.000.003,08 zł
Razem:		14.615.200,00 zł

Projekt „Przeciw Bezrobociu” w roku 2014



Lp.	Grupy wsparcia w ramach projektu	Liczba osób
1.	osoby w wieku 50-64 lata	213
2.	osoby niepełnosprawne	109
3.	osoby w wieku 15-30 lat w tym osoby należące do kategorii NEET	467 243
4.	osoby pozostałe, tj. nie należące do grupy 15-30, 50-64, niepełnosprawnych i długotrwale bezrobotnych	353
5.	osoby długotrwale bezrobotne	69
Razem:		1211

Zapraszamy do kontaktu w sprawie



- 1) złożenia oferty pracy – pokój nr 4, tel. 74/84 - 07 - 392,
- 2) doboru pracownika z udziałem doradcy zawodowego - pokój nr 23, tel. 74/84 - 07 - 314 do 318,
- 3) aktywizacji bezrobotnych w ramach staży - pokój nr 116, tel. 74/84 - 07 - 338,
- 4) zatrudnienia bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych - pokój nr 115, tel. 74/84 - 07 - 365,
- 5) zatrudnienia bezrobotnych w ramach doposażenia stanowiska pracy – pokój 202, tel. 74/84 - 07 - 381.



DZIĘKUJEMY
ZA UWAGĘ