



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Sudecki Związek Pracodawców w Wałbrzychu



Raport z realizacji zadań
w ramach Projektu **WAMP**
Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

**Inicjowanie współpracy pomiędzy władzami
lokalnymi i regionalnymi, pracodawcami i
pracownikami w zakresie tworzenia
instrumentów wsparcia dla małej
przedsiębiorczości i pracowników
małych firm produkcyjnych**



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

I. WPROWADZENIE

1. Cel i zakres dokumentu

Podstawowym celem niniejszego dokumentu jest opis Inicjowania współpracy pomiędzy władzami lokalnymi i regionalnymi, pracodawcami i pracownikami w zakresie tworzenia instrumentów wsparcia dla małej przedsiębiorczości i pracowników małych firm produkcyjnych.

Inicjowanie współpracy należy do zadań Sudeckiego Związku Pracodawców jako Partnera Projektu WAMP Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw.

Partnerstwo na Rzecz Rozwoju WAMP Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw realizuje cele Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy wspólnotowej EQUAL w zakresie zwalczania wszelkich form dyskryminacji i nierówności na rynku pracy poprzez działania realizowane w ramach Tematu F „Wspieranie zdolności przystosowawczych przedsiębiorstw i ich pracowników do zmian strukturalnych w gospodarce oraz wykorzystania technologii informatycznych i innych nowych technologii”.

2. Informacja o działalności Sudeckiego Związku Pracodawców

Sudecki Związek Pracodawców zrzeszając i reprezentując interesy pracodawców prowadzących działalność w regionie Dolnego Śląska uczestniczy w budowaniu ładu gospodarczego i stara się pomóc w tworzeniu silnych i konkurencyjnych przedsiębiorstw, tworzących podstawę sukcesu gospodarczego regionu.

Korzystając z zagwarantowanej ustawowo możliwości uczestniczenia w dialogu społecznym i procesie tworzenia prawa Związek jest partnerem dla regionalnych struktur rządowych, samorządowych a także pracowniczych związków zawodowych. We współpracy z partnerami społecznymi i organami samorządu terytorialnego Związek uczestniczy w przygotowaniu i wdrażaniu przedsięwzięć, których celem jest ograniczenie bezrobocia.

Uczestnicząc w dialogu społecznym Związek reprezentuje ideały sprzyjające budowie społeczeństwa obywatelskiego i racjonalnej gospodarki wolnorynkowej domagając się:



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

- dokonania istotnych zmian w ordynacji podatkowej, obniżenia obciążeń podatkowych umożliwiających uwolnienie środków na rozwój firm
- obniżenia kosztów pracy, w tym składek ZUS
- ustawodawstwa kształtującego elastyczne stosunki pracy
- radykalnych działań ograniczających korupcję i szarą strefę w gospodarce
- dostosowywania gwarancji socjalnych do możliwości przedsiębiorstw działających na warunkach konkurencji rynkowej
- ustabilizowania warunków planowania i prowadzenia działalności gospodarczej
- stabilnego, spójnego i twardo egzekwowanego prawa, odpornego na samowolę i swobodę interpretacyjną urzędników
- równych praw i obowiązków dla firm prywatnych i państwowych
- równych praw dla organizacji pracodawców i związków zawodowych

Sudecki Związek Pracodawców współpracuje z instytucjami działającymi na rzecz zapewnienia regionalnym firmom korzystnych warunków do konkurowania na rynku europejskim, wspomaga przygotowanie firm do wykorzystania europejskich funduszy strukturalnych w części przeznaczonej na finansowanie rozwoju przedsiębiorstw.

Związek pracuje na rzecz kreowania korzystnego wizerunku pracodawcy a także wspiera codzienną działalność gospodarczą swych członków poprzez organizowanie spotkań, szkoleń, seminariów i konferencji, poprzez doradztwo i interwencje w bieżących sprawach.

Sudecki Związek Pracodawców skupia 65 członków różnych branż: włókiennicza, ceramiczna, budowlana, instalacyjna, maszynowa, hotelarstwo itp. Do Związku należy Stowarzyszenie Przedsiębiorców Powiatu Oleśnickiego.



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

3. Podstawy merytoryczne

Zgodnie z założeniami zawartymi w strategii Projektu Partnerstwo na Rzecz Rozwoju WAMP skupiło swoje działania na następujących grupach odbiorców:

- a) małych przedsiębiorstwach produkcyjnych z terenu Dolnego Śląska
- b) pracownikach małych firm produkcyjnych, w szczególności starszych wiekiem

Przeprowadzono badania ankietowe 100 małych przedsiębiorstw produkcyjnych z terenu województwa dolnośląskiego. Celem badania było określenie, na podstawie próby badawczej, przybliżonej skali problemów na jakie napotykają w swojej działalności małe firmy produkcyjne z terenu Dolnego Śląska, jakie mają potrzeby, jak wygląda stan zatrudnienia, jakich pracowników preferują, czy są skłonni wprowadzać zmiany sprzyjające rozwojowi i zwiększeniu stopnia innowacyjności.

Z przeprowadzonych badań wśród przedstawicieli małych przedsiębiorstw produkcyjnych między innymi wynika, że:

- niemal wszyscy badani przedsiębiorcy wskazali, że zaangażowanie i pomoc ze strony władz lokalnych i regionalnych pozwoliłoby na większy rozwój przedsiębiorczości, a tym samym na zwiększenie zatrudnienia i zmniejszenie stopy bezrobocia
- pracownicy powyżej 50 roku życia stanowią grupę dyskryminowaną na rynku pracy oraz zagrożoną utratą pracy z powodu braku dostosowanych do oczekiwań pracodawcy kwalifikacji lub wręcz braku jakichkolwiek kwalifikacji.

Na podstawie wniosków z przeprowadzonych badań zostały określone zadania dla Sudeckiego Związku Pracodawców w ramach Projektu WAMP:

- organizacja spotkań z przedstawicielami władzy regionalnej i lokalnej na temat możliwych do zastosowania instrumentów wsparcia małych firm oraz ich pracowników (np. możliwość stosowania ulg podatkowych dla firm innowacyjnych lub zatrudniających pracowników powyżej 50 roku życia)



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

- organizacja spotkań z przedstawicielami pracodawców i pracowników w celu ustalenia koniecznych zmian we wspieraniu przedsiębiorczości i wzrostu zatrudnienia
- organizacja debat i dyskusji przedstawicieli władz regionalnych, lokalnych oraz pracodawców i pracowników
- opracowanie raportu z debat i rozmów oraz przekazanie go organizacjom pracodawców, organom władzy regionalnej i lokalnej oraz innym organizacjom w Polsce – upowszechnianie rezultatów
- opracowywanie i publikowanie informacji prasowych na temat wyników rozmów o możliwych rozwiązaniach problemów przedsiębiorców

Ponadto istotne jest również osiągnięcie miękkiego rezultatu projektu tj.: zwiększenia świadomości przedstawicieli władz lokalnych i regionalnych na temat potrzeb małych firm produkcyjnych oraz ich pracowników w zakresie rozwijania potencjału i utrzymania miejsc pracy.

II. TERMINOLOGIA I SKRÓTY

WAMP – Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw – Projekt skierowany do małych firm produkcyjnych z terenu Dolnego Śląska oraz do pracowników tych firm, ze szczególnym uwzględnieniem osób, które ukończyły 50 rok życia. Celem ogólnym Partnerstwa na Rzecz Rozwoju WAMP jest zwiększenie adaptacyjności małych przedsiębiorstw produkcyjnych do zmian gospodarczych, wynikających z przystąpienia Polski do Unii Europejskiej.

Beneficjent ostateczny – mikro i mała firma produkcyjna z terenu Dolnego Śląska, działająca na rynku powyżej 6 miesięcy.

Przedstawiciele władzy lokalnej i regionalnej – prezydent miasta, burmistrz, starosta, radni

Przedstawiciele pracodawców i pracowników – związki, stowarzyszenia pracodawców i pracowników, organizacje otoczenia biznesu.



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

III. OKREŚLENIE GRUPY BENEFICJENÓW OSTATECZNYCH

1. Zasady wyboru beneficjentów ostatecznych

Zgodnie z założeniami Projektu działania Sudeckiego Związku Pracodawców zostały skierowane do małych firm produkcyjnych z terenu Dolnego Śląska, działających na rynku powyżej 6 miesięcy.

Jak wykazały badania ankietowe przedsiębiorcy wskazali, że spotkania i współpraca z przedstawicielami władz lokalnych i regionalnych umożliwiłaby przedsiębiorcom efektywniejsze funkcjonowanie na rynku poprzez wspólne wypracowanie instrumentów wsparcia dla małych firm i ich pracowników.

2. Określenie barier w rozwoju przedsiębiorstw

Na podstawie wybranych małych przedsiębiorstw bariery widać coraz wyraźniej na dwóch obszarach (1) na rynku pracy, na którym brakuje – mimo ciągle wysokiego poziomu bezrobocia – rąk do pracy oraz (2) wykorzystaniu mocy wytwórczych.

Problem braku pracowników narasta w wyniku zwiększonego zapotrzebowania na pracę, będącego wynikiem ożywienia gospodarczego, strukturalnego niedopasowania rynku pracy do potrzeb gospodarki, migracji zarobkowej Polaków, niskiej skłonności Polaków do szukania pracy poza miejscem zamieszkania (wolimy wyjeżdżać do pracy za granicę niż dojeżdżać do pracy w kraju), utrzymywania przywilejów emerytalnych powodujących wczesną dezaktywację pracowników, niskiej skłonności do zatrudniania niepełnosprawnych oraz pracowników starszych wiekiem (50+).

Bariera podaży pracy jest niemożliwa do likwidacji w krótkim okresie, ale można próbować ograniczać jej skalę. I oczywiście dążyć do dopasowania rynku pracy do potrzeb gospodarki w średnim i długim okresie.

Wysoki i rosnący stopień wykorzystania mocy wytwórczych jest drugą barierą podożową. Ograniczenie tej bariery wymaga czasu, bowiem niezbędne są tu inwestycje. Największy stopień wykorzystania mocy wytwórczych występuje w przedsiębiorstwach dużych. Najmniejszy stopień w przedsiębiorstwach małych-zatrudniających do 50 pracowników. Małe firmy dysponują większymi „luzami” w mocach wytwórczych nie ze względu na relatywnie większe inwestycje, a na dynamikę wzrostu zamówień. Przedsiębiorstwa zdają sobie sprawę, że barierę tę można ograniczyć tylko w wyniku inwestycji. Istnieją dwie grupy przyczyn inwestycyjnego opóźnienia. Małe przedsiębiorstwa nie inwestują ponieważ posiadają niewykorzystane moce



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

wytwórcze oraz oceniają ryzyko inwestowania jako bardzo wysokie – dlatego ich decyzje inwestycyjne są opóźnione. Ryzyko to wiąże się przede wszystkim z częstymi zmianami regulacji prawnych dotyczących gospodarki, brakiem reformy finansów publicznych, który grozi możliwością podniesienia obciążeń podatkowych, brakiem planów zagospodarowania przestrzennego i brakiem regulacji, które wymuszają na władzach lokalnych i regionalnych przygotowanie tych planów.

Małe przedsiębiorstwa uznają procedury administracyjne za uciążliwe i kosztowne efekty niedobrego prawa, a także złego stosowania prawa przez administrację publiczną i nieprzygotowania urzędników i urzędów do pracy. Procedury administracyjne wskazywane są przez przedsiębiorców jako jedna z głównych barier utrudniających rozwój i pogarszających sytuację ekonomiczną małych przedsiębiorstw. Urzędy państwowe mające współpracować z przedsiębiorstwami są zbyt zbiurokratyzowane, mało elastyczne. Ich działania charakteryzują się inercją, stąd też reakcje na propozycje zmian zasad współpracy z otoczeniem gospodarczym są powolne i mało skuteczne. Przepływ informacji między przedsiębiorstwami a urzędami administracji państwowej jest pozostawiony „własnemu biegowi”. Nie ma wypracowanych przepływów informacji. Dlatego też konieczna jest próba zainicjowania współpracy między władzą a przedsiębiorstwami. Złe, nadmiernie zbiurokratyzowane prawo, nakładające na przedsiębiorstwa niepotrzebne, niczym nie uzasadnione obowiązki pozaregulacyjne, także niczym nieuzasadnione procedury administracyjne, brak profesjonalnej obsługi w urzędach – to czas i koszty, które są dla małych przedsiębiorstw często trudne do udźwignięcia.

3. Bariery a adaptacyjność i konkurencyjność małych przedsiębiorstw

W tym kontekście ważna jest odpowiedź na pytanie czy negatywny wpływ formalnych i nieformalnych instytucji otoczenia biznesu, negatywne oddziaływanie otoczenia prawnego oraz procedur administracyjnych na decyzje biznesowe małych przedsiębiorstw jest tak silny, że przedsiębiorstwa zmieniają przez to krótkookresowe horyzonty swojego działania. Czy też negatywne oddziaływanie nie jest tak silne, że przedsiębiorstwa wykorzystują dobra koniunkturę do budowania swojej pozycji konkurencyjnej. Przedsiębiorstwa skarżą się na bariery instytucjonalne, nieprzewidywalne, niestabilne, niejasne otoczenie prawne, uciążliwość administracyjną, trudny dostęp do kredytu. Czynnikiem sprzyjającymi adaptacyjności i konkurencyjności



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

małych przedsiębiorstw są między innymi: wizerunek przedsiębiorstwa, kompetencje i motywacje pracowników, nowoczesne metody zarządzania firmą, wykorzystanie bardziej nowoczesnych technologii produkcji, jak również **współpraca przedsiębiorstw z przedstawicielami władzy w celu wypracowania bardziej efektywnych narzędzi wsparcia.**

4. Władze lokalne i regionalne, instytucje wsparcia

W celu przedstawienia istniejących instrumentów wsparcia przedsiębiorczości do udziału w spotkaniach zostali zaproszeni przedstawiciele władz lokalnych i regionalnych, przedstawiciele powiatowych urzędów pracy, stowarzyszenia pracodawców, przedstawiciele instytucji okołobiznesowych i instytucji wspierających działalność gospodarczą (np. banki).

IV. OPIS PRAC

Pierwszy etap prac Sudeckiego Związku Pracodawców obejmował indywidualne spotkania z przedstawicielami władzy lokalnej i regionalnej, przedstawicielami urzędów pracy, urzędów skarbowych, instytucji otoczenia biznesu, związków i stowarzyszeń pracodawców i pracowników w celu omówienia założeń Projektu oraz zaproszenia do udziału w spotkaniach i debatach z przedsiębiorcami.

W celu efektywniejszej współpracy między przedsiębiorcami i przedstawicielami władzy lokalnej, założono organizację spotkań przedsiębiorców z władzami miasta, na terenie którego dany przedsiębiorca funkcjonuje. Stworzyło to możliwość przedstawienia problemów z codziennego funkcjonowania ich przedsiębiorstw bezpośrednio przed przedstawicielami władz danego miasta.

Utworzona została baza przedsiębiorstw, do których wysłane zostały zaproszenia informujące o Projekcie oraz o spotkaniu. Ponadto w lokalnej gazecie zamieszczane były informacje prasowe o celu i terminie spotkania.

Sudecki Związek Pracodawców zorganizował i poprowadził spotkania i debaty w następujących miastach:

- w Wałbrzychu w dniu 25 października 2006 roku
- w Dzierżonowie w dniu 27 października 2006 roku
- w Jedlinie Zdroju w dniu 30 października 2006 roku



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

- w Sobótce w dniu 7 grudnia 2006 roku
- w Kłodzku w dniu 12 grudnia 2006 roku
- w Oleśnicy w dniu 27 lutego 2007- roku
- w Oławie w dniu 20 kwietnia 2007 roku
- w Kamiennej Górze w dniu 08 maja 2007 roku
- w Legnicy w dniu 06 czerwca 2007 roku
- w Głogowie w dniu 19 czerwca 2007 roku
- w Ząbkowicach Śląskich w dniu 16 października 2007 roku
- w Lubaniu w dniu 26 października 2007 roku
- w Mieroszowie w dniu 29 października 2007 roku
- w Bolesławcu w dniu 6 listopada 2007 roku
- w Świdnicy w dniu 8 lutego 2007 roku

Na podstawie wyżej wymienionych spotkań i debat Sudecki Związek Pracodawców wyodrębnił oczekiwania przedsiębiorców wobec władz lokalnych i regionalnych oraz oferowane przez nich instrumenty wsparcia lokalnych przedsiębiorców i ich pracowników.

V. WNIOSKI I KIERUNKI DALSZYCH PRAC ANALITYCZNYCH

Celem działań Sudeckiego Związku Pracodawców jest próba zainicjowania współpracy pomiędzy władzami lokalnymi i regionalnymi, pracodawcami i pracownikami w zakresie tworzenia instrumentów wsparcia dla małej przedsiębiorczości i pracowników małych firm produkcyjnych. Przedsiębiorcy muszą czynnie działać w kierunku wypracowania, dla własnych korzyści, instrumentów które ułatwią funkcjonowanie i szybszy rozwój przedsiębiorczości. Jednakże w przedsiębiorcach tkwi przeświadczenie, że przedstawiciele władz nie mają na uwadze wprowadzania jakichkolwiek zmian ułatwiających rozwój ich firmy. Dlatego ważne jest przełamanie tej bariery w przedsiębiorcach i zachęcenie ich do wspólnego budowania strategii rozwoju małych przedsiębiorstw.

Nie mniej istotne jest zwiększenie świadomości przedstawicieli władz lokalnych i regionalnych na temat potrzeb małych firm produkcyjnych oraz ich pracowników w zakresie rozwijania potencjału i utrzymania miejsc



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

pracy. Zmiana nastawienia władz lokalnych i regionalnych do małych firm zaowocuje wprowadzeniem ulg, ułatwień i innych instrumentów wsparcia. Wspólne działania ze strony przedsiębiorców i przedstawicieli władz przyczynią się do korzystnych zmian na rynku, do stworzenia dobrego klimatu w regionie dla rozwoju innowacyjnych przedsiębiorstw i wzrostu stopnia zatrudnienia również dla pracowników w wieku powyżej 50 roku życia.

W trakcie spotkań Sudecki Związek Pracodawców stara się zdefiniować lepsze warunki funkcjonowania przedsiębiorczości w powiązaniu z działaniami i decyzjami władzy lokalnej i regionalnej.

Tworzenie klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości stanowi wynik całokształtu działań i decyzji miasta lub gminy.

Klimat sprzyjający przedsiębiorczości: co to jest i jak go zdefiniować?

Wymienić tu można czynniki niezbędne do rozwoju gospodarczego tj.:

- ✓ tereny
- ✓ siła robocza
- ✓ infrastruktura
- ✓ możliwości kooperacji
- ✓ możliwości korzystania z technologii
- ✓ system lokalnych opłat i podatków

Należy rozważyć również czynniki dodatkowe tj.:

- ✓ wizerunek gminy
- ✓ stabilność polityczna
- ✓ atrakcyjność miasta
- ✓ sprawność administracyjna



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

- ✓ rekreacja (sport, teatry, kina)
- ✓ szkolnictwo
- ✓ mentalność mieszkańców

Czy zatem zapewnienie tych czynników na odpowiednim poziomie stworzy dobry klimat rozwoju gospodarczego, w tym rozwoju przedsiębiorczości?

Przedsiębiorcy pytani o to często stwierdzają że przede wszystkim miasto lub gmina nie powinny przeszkadzać w ich rozwoju. Stwierdzają, że jako przedsiębiorcy wiedzą, co mają robić. Potrzebują jedynie pewnych instrumentów wsparcia aby sprawniej funkcjonować.

Jednakże przedstawicielom władz wydaje się, że dla stworzenia dobrego klimatu wystarczy zastosować określone formy wsparcia. Okazuje się jednak, że miasto „wysyła” wiele informacji w swoim codziennym działaniu, które właśnie kreują (lub nie) pozytywny klimat.

➤ **Stosunek władz do przedsiębiorców**

Pierwszym decydującym elementem stwarzającym dobry klimat jest stosunek władz i co za tym idzie, społeczności lokalnej, do przedsiębiorców. Ważne jest nawiązanie przez władze gminy dobrych kontaktów z przedsiębiorcami i przekonanie ich, że interesy są zbieżne i gminie zależy na ich indywidualnym rozwoju. Taki sprzyjający klimat mogą tworzyć między innymi okresowe spotkania władzy z przedsiębiorcami

➤ **Partnerstwo**

Ważne jest, aby przedsiębiorcy byli również partnerami gminy w planowaniu i realizacji rozwoju. Pozytywny skutek odnosi włączanie przedsiębiorców w dyskusje na temat inwestycji infrastrukturalnych, określenia kierunku rozwoju. Wtedy czują się partnerami gminy, SA gotowi współpracować.

➤ **Wspieranie innowacji**



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Tworzenie współpracy między przedsiębiorcami a władzą powstaje również dzięki pozytywnemu nastawieniu władzy do innowacji. Pozytywne przyjmowanie niekonwencjonalnych pomysłów, otwartość na nowatorskie idee tworzy odpowiedni klimat.

➤ **Współpraca w zakresie rynku pracy**

Władze powinny współpracować z przedsiębiorcami w celu lepszego zagospodarowania zasobów lokalnych i podniesienia kwalifikacji ludzi na rynku pracy i poza nim. Władze powinny zainteresować się tym problemem szczególnie wtedy, gdy bezrobocie staje się zjawiskiem społecznym. Władze mają najlepszą pozycję, aby zorganizować współpracę z różnymi instytucjami, w tym z rejonowym urzędem pracy. Rolą władz nie jest wyręczanie urzędu pracy, ale wyzyskanie wszystkich dostępnych środków, aby łagodzić bezrobocie i wpływać na rozwój gospodarczy, który jest jedynym lekarstwem na bezrobocie. Tak więc władze mogą stymulować ten rynek poprzez działania zmierzające do rozwiązania konkretnych problemów rynku pracy, określonych w wyniku analizy również poprzez współpracę z przedsiębiorcami.

Zakres współpracy władz lokalnych i firm nie da się opisać wyczerpująco. Współpraca ta może dać zaspokojenie różnorodnych potrzeb i twórczy klimat rozwoju przedsiębiorczości. Władza lokalna jest odpowiedzialna za zapewnienie usług, standardów, bezpieczeństwa, zaspokojenie potrzeb. Z kolei sektor przedsiębiorstw jest nastawiony na bardzo jasno określone cele – osiągnięcie zysku.

Jednakże poszukiwanie możliwości współpracy z przedsiębiorstwami jest jednym z koniecznych warunków zwiększenia szans rozwoju gospodarczego. Nawiazywanie takich kontaktów jest zwykle jednym z ważnych obowiązków przedstawicieli władzy lokalnej.

Przykładem wspierania przedsiębiorczości przez władze lokalne i regionalne może być Miasto Wałbrzych, które w podejściu do przedsiębiorczości skupia się na systemie ułatwień i ulg dla każdego, kto prowadzi działalność gospodarczą. Nie liczy się rodzaj i skala działalności, lecz stabilność i korzystne warunki prowadzenia biznesu.



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Miasto Wałbrzych kieruje się zasadą:

Im lepiej dla przedsiębiorców, tym lepiej dla miasta

Przykładowe instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców oferowane przez Miasto Wałbrzych:

- zwolnienie od podatku od nieruchomości oraz preferencyjne stawki podatku od nieruchomości

Podatki lokalne są niezwykle ważnym instrumentem polityki gminy w zakresie stymulowania rozwoju gospodarczego i wspierania przedsiębiorczości, a w połączeniu z innymi działaniami w ramach pakietu pomocy dla przedsiębiorców mogą przyczynić się do lokowania na terenie gminy nowych inwestycji. Uwzględniając powyższe **Rada Miejska Wałbrzycha przyjęła 3 uchwały:**

W sprawie zwolnień z podatku od nieruchomości

- w sprawie zwolnień z podatku od nieruchomości przeznaczonych na prowadzenie działalności gospodarczej dla przedsiębiorców na terenie Gminy Wałbrzych

- w sprawie udzielania pomocy publicznej dla przedsiębiorców na zatrudnienie w zakresie zwolnień z podatku od nieruchomości przeznaczonych na prowadzenie działalności gospodarczej na terenie Gminy Wałbrzych

- w sprawie określenia wysokości stawek podatku od nieruchomości na 2006 rok

- ulgi z tytułu tworzenia nowych miejsc pracy
- preferencje w podatku od środków transportu

Stosowną uchwałą w sprawie określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych przyjęto system, którego istotną cechą jest zróżnicowanie jego wysokości nie tylko od masy całkowitej pojazdu lub zespołu pojazdów, ale również od wieku pojazdów i rodzaju zastosowanych rozwiązań technicznych. System zachęcać ma przedsiębiorców z branży transportowej do lokowania się w mieście.

- preferencje i ulgi w opłacie targowej

Zgodnie z przepisami ustawy o podatkach i opłatach lokalnych, opłatę targową pobiera się od osób fizycznych, osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej, dokonujących sprzedaży na targowiskach. Oprócz wykorzystania opłaty targowej jako instrumentu fiskalnego, za pomocą zróżnicowania stawek opłaty targowej możliwe jest również uzyskanie efektu uporządkowania handlu targowiskowego. Zgodnie



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

z tą intencją wprowadzono niższe, preferencyjne stawki w przypadku sprzedaży w miejscach, gdzie od wielu lat, zwyczajowo jest ona prowadzona ze straganów i stoisk. Ponadto mając na względzie ochronę kupców lokalnych zwiększono opłatę targową za prowadzenie, często okazjonalnej sprzedaży z samochodów ciężarowych i przyczep.

➤ obniżenie stawek opłat administracyjnych

Zwolnienie z opłaty za wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz obniżenie stawek opłat administracyjnych. Zgodnie z uchwałą wszyscy bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą zwolnieni zostali z obowiązku wniesienia opłaty stałej za wpis do ewidencji działalności gospodarczej, ponadto wprowadzono również zwolnienie za zgłoszenie zmiany we wpisie do ewidencji, jeśli wniosek o zmianę wynika ze zmian nazwy ulic, czy numeracji domów, lokali mieszkalnych i użytkowych dokonywanych z urzędu.

➤ preferencyjne stawki czynszu za lokale użytkowe

W celu aktywizacji małych i średnich przedsiębiorców Rada Miejska przyjęła uchwałę w sprawie ustalenia zwolnień w stawkach czynszu za najem lokali użytkowych stanowiących zasób komunalny Gminy.

Głównymi założeniami uchwały jest:

- umożliwienie przedsiębiorcom najmu po preferencyjnych stawkach czynszu lokali wielokrotnie bezskutecznie poddawanych procedurze przetargowej, przy jednoczesnej aktywizacji najmu komunalnych lokali użytkowych pozostających w zasobach Gminy
- zwiększenie przedsiębiorczości oraz podniesienie stanu technicznego i estetyki komunalnych lokali użytkowych
- aktywizacja obszaru śródmiejskiego w preferowanych przez Gminę kierunkach działalności gospodarczej w zakresie gastronomii, hotelarstwa, turystyki oraz specjalistycznego handlu poprzez 90% zwolnienia w stawkach czynszu w najmie komunalnych lokali użytkowych
- ułatwienie rozpoczęcia działalności gospodarczej przez absolwentów oraz osoby bezrobotne poprzez ogłaszanie cyklicznych konkursów „Przedsiębiorczość po raz pierwszy” – nagrodami są zwolnienia w 99% stawki czynszu.



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Spostrzeżenia dotyczące inicjowania współpracy pomiędzy władzami lokalnymi i regionalnymi, pracodawcami i pracownikami w zakresie tworzenia instrumentów wsparcia dla małej przedsiębiorczości i pracowników małych firm produkcyjnych przedstawiają sposoby tworzenia dobrego klimatu sprzyjającego przedsiębiorczości. **Ważne jest aby przedsiębiorcy byli partnerami gminy w planowaniu i realizacji rozwoju gospodarczego.**

Współpraca przyjmuje najczęściej formę dialogu i wymiany informacji, choć są przykłady bardziej zaawansowanych form jak: wspólne działania na rzecz rozwoju regionu, udział przedsiębiorców w opracowywaniu dokumentów strategicznych rozwoju terytorium.

Przedsiębiorcy oczekują od władz samorządowych następujących działań pobudzających ich rozwój tj.:

- inwestowania w infrastrukturę techniczną przede wszystkim w infrastrukturę komunikacyjną oraz infrastrukturę teleinformatyczną
- działań ułatwiających uzbrojenie terenu pod przyszłe inwestycje
- zaangażowania się władz w aktywizację rynku pracy poprzez wspieranie programów szkoleniowych, kursów kwalifikacyjnych, dostosowanie oferty edukacyjnej szkół i uczelni pod zapotrzebowanie zgłaszane przez pracodawców
- pomocy w kreowaniu tzw. otoczenia biznesu poprzez tworzenie i wspieranie ośrodków wspomagania przedsiębiorczości, w tym inkubatorów, parków technologicznych, agencji rozwoju regionalnego, ośrodków doradczo - szkoleniowych, funduszy poręczeniowo – pożyczkowych, regionalnych centrów obsługi inwestora, stref przemysłowych oraz lokalnych centrów wspierania biznesu
- niewątpliwie istnieje potrzeba bliższej współpracy władz gminnych ze środowiskiem biznesu poprzez zintensyfikowanie działalności informacyjnej, organizowania cyklicznych spotkań w sprawach ważnych dla gminy i lokalnych przedsiębiorców
- oczekują również działań informacyjnych i promocyjnych urzędu, zwłaszcza dotyczących pomocy w zakresie pozyskiwania środków z funduszy europejskich.



W | A | M | P

Wsparcie Adaptacyjności Małych Przedsiębiorstw

Projekt realizowany przy udziale Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL

Przedsiębiorcy potrzebują prawa jednoznacznie formułującego ich prawa i obowiązki. Brak jednoznaczności powoduje zmniejszenie konkurencyjności przedsiębiorstw i całej gospodarki. Dlatego też władze powinny kierować się pewnymi zasadami przy formułowaniu prawa:

Zasada 1; Musi istnieć strategia legislacyjna – należy planować nowe regulacje prawne i zmiany regulacji istniejących, co zwiększy przewidywalność zmian.

Zasada 2: Każda regulacja prawna musi zawierać profesjonalnie przygotowaną Ocenę Skutków Regulacji – nie tylko dla budżetu państwa ale również dla różnych grup przedsiębiorców

Zasada 3: Muszą zostać wprowadzone procedury pozwalające oceniać rzeczywiste skutki wprowadzania przepisów prawa (ex post) – system ich monitorowania.

Zasada 4: Należy wprowadzić obligatoryjne kontrole ex ante zgodności ustaw o dużym znaczeniu z Konstytucją RP i prawem Unii Europejskiej

Zasada 5: Należy budować system konsultacji przygotowywanych regulacji ze wszystkimi interesariuszami.

Ponadto istotne jest również osiągnięcie przez Sudecki Związek Pracodawców miękkiego rezultatu projektu tj.: zwiększenia świadomości przedstawicieli władz lokalnych i regionalnych na temat potrzeb małych firm produkcyjnych oraz ich pracowników w zakresie rozwijania potencjału i utrzymania miejsc pracy.